

Частное образовательное учреждение среднего профессионального образования

«Колледж управления и права»

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

О результатах опроса работодателей об удовлетворенности подготовкой выпускников колледжа по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения за период сентябрь-октябрь 2023 года

Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников колледжа является одним из показателей, характеризующих конечные результаты деятельности образовательного учреждения.

Для определения степени удовлетворенности был произведен анализ результатов анкетирования представителей работодателей (руководителей кадровых служб и начальников отделов организаций и предприятий) г. Архангельска и Архангельской области за период сентябрь-октябрь 2023 года.

Цель мониторинга – определение уровня удовлетворенности подготовкой выпускников колледжа по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, а также повышение эффективности и качества учебно- воспитательного процесса в колледже.

Опрос проводился в форме добровольного анонимного анкетирования на официальном сайте колледжа. В опросе приняли участие представители работодателей, принимающие для трудоустройства и прохождения практики студентов и выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Представителям работодателей в ходе анкетирования предлагалось оценить качество теоретической и практической подготовки студентов в колледже, определить способы поиска сотрудников в организации и предприятия, проанализировать взаимодействие предприятий с образовательной организацией.

Анализируя результаты анкетирования, следует отметить, что 91,3% работодателей, в целом, удовлетворены теоретической и практической подготовкой студентов, но отмечают необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу.

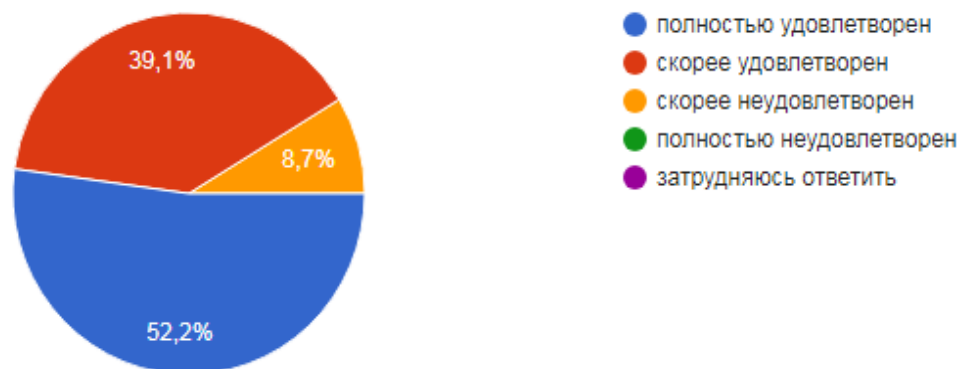


Рисунок 1. Удовлетворенность работодателей теоретической и практической подготовкой студентов колледжа.

Основными направлениями взаимодействия предприятий с профессиональными образовательными организациями являются:

Направление взаимодействия	%
Участие в составе аттестационных комиссий на ГИА	86
Прохождение практики студентов	60
Участие в разработке/актуализации образовательных программ	25
Проведение экскурсий	21
Профориентационная работа	33
Предприятие не сотрудничает с образовательными организациями	0
Готовность к расширению сотрудничества	95

Опрос свидетельствует о наличии устойчивых связей между предприятиями и образовательной организацией. Также большинство респондентов готовы расширить свое сотрудничество в целях повышения качества подготовки студентов.

Представители работодателей показали высокую удовлетворенность взаимодействием с администрацией и сотрудниками колледжа

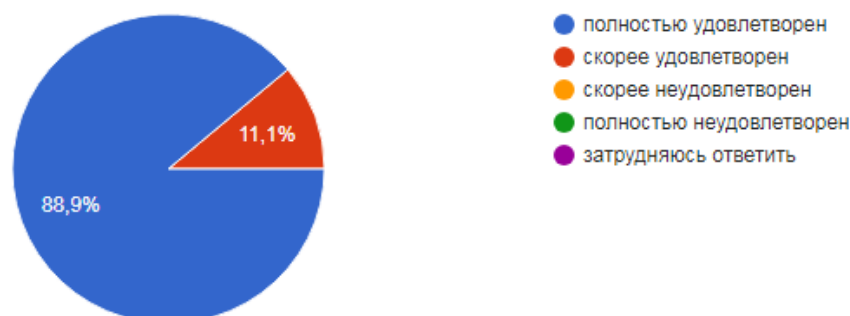


Рисунок 2 – Удовлетворенность взаимодействием с администрацией и сотрудниками колледжа

На вопрос о способах поиска новых сотрудников у респондентов была возможность выбрать несколько вариантов ответов:

Способы поиска сотрудников	%
Объявления на специализированных интернет-порталах	83
Обращение в Центр занятости населения	58
Объявления в СМИ	70
Привлечение выпускников на практику	50
Целевое обучение	10
Обращение в частные кадровые агентства	8
Работники приходят сами	41

Таким образом, мы видим, что большинство работодателей ищут подходящих сотрудников на вакантные места путем размещения объявлений. Также в 41% случаев работники сами приходят на предприятия для трудоустройства. Этот факт означает, с одной стороны, достаточно высокую активность субъектов рынка труда, а с другой - свидетельствует о необходимости специальной подготовки молодых людей к встрече с работодателями (навыки самопрезентации, коммуникативные умения и пр.)

Приоритетные требования работодателей к своим сотрудникам:

Требования к обязательным профессиональным навыкам работников предприятия	%
Профессиональные умения и навыки	24
Исполнительская дисциплина	23
Способность к освоению новой техники	17
Инициатива в работе	12
Самостоятельность	12
Коммуникативность	12

На первые места вышли два основных требования: профессионализм и исполнительская дисциплина.

По результатам анкетирования можно говорить о том, что педагогические работники в большинстве удовлетворены и положительно оценивают условия и организацию учебного процесса при реализации образовательной программы СПО.

Таким образом, результаты удовлетворенности являются положительными, что говорит о соответствии работы колледжа, необходимым требованиям. Есть некоторые показатели, которые следовало бы совершенствовать. Это касается повышения уровня теоретической и практической подготовки студентов, с целью минимизации адаптационного периода и доучивания при трудоустройстве выпускников. Также следует, обратить внимание на расширение формата взаимодействия колледжа с предприятиями и организациями города и области. По итогам учебного года следует повторно провести анкетирование, увеличив количество респондентов.

Заместитель директора по УВР



О.А.Необердина